
Arbeitsagoge/Arbeitsagogin oder Sozialpädagoge/Sozialpädagogin HF/FH 80%

BS · Basel · WohnWerk

INFOS

Inserat-Nr.
J920164

Datum
25.04.2024

Arbeitsort
4055 Basel (BS), Schweiz

Anstellungsverhältnis
Festanstellung

Funktion
Mitarbeiter

Qualifikation
Tertiärstufe B

Arbeitspensum
Teilzeit 80%

Stellenantritt per
01.08.2024

Kategorien
Behindertenwesen
Werkstätten

INSERAT

wohnwerk

TEILHABEN · TEILNEHMEN · TEIL SEIN

Die Stiftung WohnWerk engagiert sich für die gesellschaftliche Akzeptanz und die Inklusion von Menschen mit einer Beeinträchtigung. Wir bieten in unseren modernen Räumlichkeiten 120 geschützte Arbeitsplätze, 32 Wohnplätze, einen Entlastungsplatz und intensiv ambulante Wohnbegleitung an. Als Grundlage unseres agogischen Handelns dient uns das Konzept der Funktionalen Gesundheit. Mit dem Fokus auf grösstmögliche Teilhabe werden im WohnWerk Menschen mit einer geistigen Beeinträchtigung professionell und kompetenzorientiert begleitet und unterstützt.

Zur Ergänzung unseres eingespielten Teams suchen wir per August 2024 oder nach Vereinbarung eine motivierte, dynamische Persönlichkeit, die unsere Klientinnen und Klienten bei der täglichen Arbeit in der Produktion fördert und fordert. Sie sind handwerklich geschickt, arbeiten gerne selbst bei Kundenaufträgen mit und überzeugen mit Ihrer Kreativität, wenn es darum geht wirkungsvolle Hilfsmittel zur bestmöglichen Teilhabe unserer Klientinnen und Klienten am Arbeitsprozess zu entwickeln. Als Bezugsperson verfügen Sie über eine erfolgreich abgeschlossene Ausbildung als

Arbeitsagoge/Arbeitsagogin oder Sozialpädagoge/Sozialpädagogin HF/FH 80%

und begleiten unsere Klientinnen und Klienten engagiert gemäss dem Konzept der Funktionalen Gesundheit. Dank Ihrer offenen, unkomplizierten Art fällt es Ihnen leicht, tragfähige Beziehungen aufzubauen und Kundenkontakte zu pflegen. Vorzugsweise haben Sie die Weiterbildung zum Praxisausbildner bereits abgeschlossen oder sind bereit dazu, diese zu absolvieren. Gute PC-Anwenderkenntnisse sowie ein Flair für administrative Arbeiten setzen wir voraus.

Wir bieten eine interessante, vielseitige und verantwortungsvolle Tätigkeit sowie kurze Entscheidungswege, ein von Partnerschaftlichkeit geprägtes Arbeitsklima und die Möglichkeit, sich aktiv einzubringen.

Es erwarten Sie ein eingespieltes Team, neugierige Klientinnen und Klienten sowie gute Anstellungsbedingungen in einem traditionsreichen Basler Unternehmen. Für weitere Auskünfte zu dieser nicht alltäglichen Herausforderung steht Ihnen Herr Luis Sellnau, Abteilungsleiter Werkstatt, unter der Direktnummer 061 386 85 32 oder per Mail unter l.sellnau@wohnwerk-bs.ch gerne zur Verfügung.

Unser kompetentes Team freut sich auf eine/n belastbare/n, motivierte/n und teamfähige/n neue/n Arbeitskollegin/Arbeitskollegen, die/der uns mit 80 Stellenprozenten ergänzt.

Ihre Bewerbung senden Sie bitte an Frau Stefania Imfeld, Personalverantwortliche, E-Mail: bewerbungen@wohnwerk-bs.ch

Weitere Informationen finden Sie auf unserer Homepage unter www.wohnwerk-bs.ch

KONTAKT

Adresse

WohnWerk
Personaladministration
Missionsstrasse 47
4055 Basel
Schweiz

Internet

<http://www.wohnwerk-bs.ch>

Kontaktperson

Herr Luis Sellnau
Abteilungsleiter Werkstatt
Telefon: 061 386 85 32
[E-Mail \(mailto:bewerbungen@wohnwerk-bs.ch\)](mailto:bewerbungen@wohnwerk-bs.ch)

BENEFITS



Bezahlte Pausen

2 x 15 Minuten pro Tag bezahlte Pausen



Aus- und Weiterbildung

Finanzielle Beteiligung an Weiterbildungen



Förderung Mitarbeitende

Interne Schulungen / Besuchen von Kongressen, Fachtagungen, Seminare



Zulagen / Spesen

Abend-, Nacht-, Sonntags- und Feiertagszulagen



Reduzierte Arbeitszeiten

41 Stunden pro Woche bei 100%



Ferien Plus

5 Wochen Ferien bis 49 Jahren
6 Wochen Ferien ab 50 Jahren
7 Wochen Ferien ab 60 Jahren



Vorsorge Plus

Finanzierung BVG 60% Arbeitgeber / 40% Arbeitnehmer



Elternurlaub Plus

16 Wochen Mutterschaftsurlaub und 100% Lohn / 2 Wochen Vaterschaftsurlaub



ÖV-Anbindung



Beteiligung ÖV-Abonnemente



Gratis Getränke



Mitgestaltung



Barrierefreie Einrichtung



Geschenke

Zusätzliche Freitage bei Hochzeit / Geburt der eigenen Kinder / Umzug / Tod eines nahestehenden Familienmitgliedes



Events für Mitarbeitende



Kinderzulagen Plus

zusätzliche freiwillige Unterhaltszulagen durch den Arbeitgeber und an das Arbeitspensum angepasst



Home-Office

Je nach Stelle ist Home Office möglich



Unbezahlte Ferien

Unbezahlte Ferientage nach Absprache möglich