
Dipl. Ergotherapeutin / Dipl. Ergotherapeut

AG · Schinznach Bad · aarReha Schinznach

INFOS

Inserat-Nr.
J917147

Datum
22.04.2024

Arbeitsort
5116 Schinznach Bad (AG), Schweiz

Anstellungsverhältnis
Festanstellung

Funktion
Mitarbeiter

Qualifikation
Tertiärstufe B

Arbeitspensum
Teilzeit 40% - 100%

Stellenantritt per
Nach Vereinbarung

Kategorien
Therapie Physio/Ergo/Logopädie usw.

Dipl. Ergotherapeutin / Dipl. Ergotherapeut

Allgemeine Informationen

Kennziffer

2024-394

Info für Stellenvermittler & Publikationsunternehmen

Wir bitten Stellenvermittlungen keine Dossiers über das Bewerberformular hochzuladen. Falls Sie passende Kandidaten kennen, nehmen Sie für weitere Abklärungen bitte mit der zuständigen HR Fachperson (Frau Barbara Merki, 056 463 85 09) Kontakt auf.

Besten Dank für Ihr Verständnis

Funktion

Dipl. Ergotherapeutin / Dipl. Ergotherapeut

Pensum

40 - 100 %

Mitarbeiterkategorie

Mitarbeitende/r

Stellenantritt

Nach Vereinbarung

Folgende Aufgaben erwarten Sie:

- Abklärung und Behandlung von stationären rheumatologischen, muskuloskelettalen, orthopädischen geriatrischen sowie Amputations-Patienten inkl. Arbeitsrehabilitation mit Arbeitsplatzberatung
- Anleitung der Patienten zur Selbsthilfe
- ADL-Training sowie Hilfsmittelabklärungen
- Elektronische Dokumentation von Befund, Verlauf und Behandlung
- Enge Zusammenarbeit mit dem Zentrum für technische Orthopädie Marco Steffen

Sie überzeugen uns mit diesem Profil:

- Abgeschlossene Ausbildung als dipl. Ergotherapeut/in (HF, FH oder SRK-Anerkennung)
- Zusatzqualifikationen in Geriatrie oder Ergonomie
- Erfahrung mit Amputations-Patienten von Vorteil
- Gutes Einfühlungsvermögen und respektvoller Umgang
- Freude an der Teamarbeit, dem interdisziplinären Austausch sowie der fachlichen Weiterbildung
- Selbständige Arbeitsweise
- Flexible, motivierte und humorvolle Persönlichkeit
- Bereitschaft für unregelmässige Einsätze an Feiertagen

Als Arbeitgeber punkten wir mit:

- 27 - 32 Tage Ferien
- Regelmässige interne Weiterbildung
- Finanzielle Unterstützung bei externen Weiterbildungen
- Arbeitsplatz mit moderner Infrastruktur
- Privat unfallversichert
- Pensionskassenprämie 60% durch Arbeitgeber finanziert
- Flache Hierarchien
- Kurze Informations- und Entscheidungswege

... und vieles mehr: www.aarreha.jobs

Haben Sie Fragen?

Herr Jan Hendrik Neiser, Gruppenleiter Therapien, beantwortet diese gerne unter 056 463 87 05.

Standort

Aargau, Zofingen

PORTRÄT

aarReha Schinznach

Personalabteilung



aarReha Schinznach gehört zu einer der führenden Institutionen im Bereich Rehabilitation. Sie führt je ein Zentrum in Schinznach, Zofingen und Windisch. Aktuell beschäftigt das Unternehmen rund 380 Mitarbeitende.

Das Zentrum in Schinznach, ausgerichtet auf muskuloskelettale, geriatrische und internistische Rehabilitation, bietet stationäre wie ambulante Leistungen an. Rund 123 Betten stehen den Patientinnen und Patienten in allen Versichertenklassen zur Verfügung.

Das Zentrum für Rehabilitation in Zofingen versorgt 34 stationäre Patientinnen und Patienten in allen Versichertenklassen und ist ausgerichtet auf die Behandlung von muskuloskelettalen und geriatrischen Erkrankungen.

In unserem ambulanten Zentrum für Rehabilitation in Windisch werden medizinische und therapeutische Angebote erbracht.

Hier erfahren Sie mehr: www.aarreha.jobs

Website: <http://www.aarreha.ch>



BENEFITS



Sozialversicherungen Plus

Beteiligung an KTG-Prämie (2/3) und NBU-Prämie (1/2) mit je 90 % Lohnfortzahlung Privatabteilung weltweit für stationäre Behandlungen bei Unfall



Vorsorge Plus

Prämie 60 % zu Lasten Arbeitgeber Koordinationsabzug an Pensum angepasst Sparbeiträge höher als gesetzlich vorgegeben Möglichkeit für freiwilliges Sparen



Lohn und Boni

Mitarbeiterprämie abhängig vom Klinikergebnis



Ferien Plus

mind. 27 Tage



Bezahlte Pausen

2 x 15 Minuten pro Tag nach betrieblicher Möglichkeit



Aus- und Weiterbildung

Möglichkeit der finanziellen und zeitlichen Unterstützung



Zulagen / Spesen

Inkos CHF 7.50 pro Stunde (20 Uhr bis 6 Uhr sowie an Wochenenden und Feiertagen) Flex-Prämie bei Einspringen innerhalb 24h (7-Tage-Betrieb)



Elternurlaub Plus

16 Wochen Mutterschaftsurlaub bei vollem Lohn und 2 Wochen Vaterschaftsurlaub bei vollem Lohn



ÖV-Anbindung



Parkplätze



Kantine



Vergünstigung Verpflegung



Gratis Getränke



Geschenke

Geschenke bei Geburt, Hochzeit, Jubiläum und sonstigen Anlässen



Events für Mitarbeitende



Unbezahlte Ferien

Möglichkeit für unbezahlten Urlaub



Dienstjubiläum

Nach 5 Jahren 1 Woche Ferien oder 1/4 Monatslohn, nach 5 weiteren Jahren 2 Wochen Ferien oder 1/2 Monatslohn