

---

NEU

**Dipl. Pflegefachfrau/-mann HF mit Fallverantwortung (60-100%)**

BL · Reinach BL · Spitex Region Birs GmbH

---

**INFOS**

Inserat-Nr.  
J916297

Datum  
08.05.2024

Arbeitsort  
4153 Reinach BL (BL), Schweiz

Anstellungsverhältnis  
Festanstellung

Funktion  
Fachverantwortung

Qualifikation  
Tertiärstufe B

Arbeitspensum  
Teilzeit 60% - 100%

Stellenantritt per  
nach Vereinbarung

Kategorien  
Ambulante Pflege (Spitex usw.)

---

## INSERAT



Zukunftsorientiert, fachkompetent und professionell – das ist unsere Non Profit Organisation Spitex Region Birs GmbH.

Suchst du ein aussergewöhnliches und vielfältiges Arbeitsfeld mit flachen hierarchischen Strukturen? Arbeitest du gerne lösungsorientiert mit viel Raum für Eigeninitiative und Selbständigkeit? Dann komme zu uns!

Wir suchen an unserem Standort in Reinach eine motivierte und verantwortungsvolle Persönlichkeit als

## Dipl. Pflegefachfrau/-mann HF mit Fallverantwortung (60-100%)

### Deine Aufgaben:

- Selbständige, kompetente und ressourcenorientierte Grund- und Behandlungspflege von Klientinnen und Klienten aller Altersgruppen mit den unterschiedlichsten Krankheitsbildern
- Übernahme von Fallverantwortung für eine bestimmte Anzahl Klienten
- Verantwortlich für die Planung, Steuerung und Überwachung des Pflegeprozesses der zugeteilten Klienten
- Durchführung von Assessments und Standortgesprächen mit RAI-HC
- Interdisziplinäre Zusammenarbeit mit Angehörigen, Ärzten und anderen Diensten

### Dein Profil:

- Abgeschlossene Ausbildung als diplomierte/-r Pflegefachfrau/-mann HF
- Selbständige, verantwortungsbewusste Arbeitsweise
- Aufgeschlossene, flexible und empathische Persönlichkeit
- Führerausweis Kat. B und Bereitschaft mit dem Auto oder E-Bike unterwegs zu sein

### Unser Angebot:

- **Work-Life Balance ist dir wichtig?** Wir sind ein mitarbeiter- und familienfreundlicher Betrieb, der bei der Arbeitszeitgestaltung Rücksicht auf deine persönliche Situation nimmt. Individuell angepasste Arbeitszeitmodelle sind möglich und bei uns gibt es keinen Nachtdienst.
- **Du bist professionell und stolz auf deine Arbeit?** Eine moderne, innovative Organisation mit mit hohem Qualitätsanspruch wartet auf dich.
- **Du möchtest mitgestalten und dich weiterentwickeln?** Wir bieten dir Raum für Eigeninitiative und Verantwortung. Zudem verfügen wir über ein grosszügiges Weiterbildungsangebot.
- **Du hast Freude an der Arbeit, bist 'aufgestellt' und kollegial?** Es erwartet dich ein motiviertes Team sowie ein offenes, wertschätzendes Betriebsklima.

Bist du neugierig geworden? Dann sind wir gespannt auf deine Bewerbung. Bitte sende deine Unterlagen mit Kennwort RE-148 per E-Mail an: [bewerbung@spitex-regionbirs.ch](mailto:bewerbung@spitex-regionbirs.ch).

Weitere Informationen findest du unter [www.spitex-regionbirs.ch](http://www.spitex-regionbirs.ch).

---

## **KONTAKT**

### **Adresse**

Spitex Region Birs GmbH  
Kägenstrasse 17  
4153 Reinach BL  
Schweiz

### **Internet**

<http://www.spitex-regionbirs.ch>

### **Kontaktperson**

Frau Sybille Meyer  
HR-Fachfrau / Stv. Leitung Personal  
Telefon: 061 711 29 00  
[E-Mail \(mailto:bewerbung@spitex-regionbirs.ch\)](mailto:bewerbung@spitex-regionbirs.ch)

---

## **BENEFITS**



### Flexible Arbeitszeiten

Bei der Arbeitszeitgestaltung nehmen wir Rücksicht auf deine persönliche Situation. Individuell angepasste Arbeitszeitmodelle sind möglich.



### Individuelle Diensterteilung

Bei der Arbeitszeitgestaltung nehmen wir Rücksicht auf deine persönliche Situation. Individuell angepasste Arbeitszeitmodelle sind möglich. Bei uns gibt es kein Nachtdienst



### Ferien Plus

25 Tage Ferien bis 49. Altersjahr, 27 Tage Ferien 50. bis 59. Altersjahr, 30 Tage Ferien ab 60. Altersjahr



### Aus- und Weiterbildung

Grosszügige finanzielle Beteiligung an Weiterbildungskosten.



### Förderung Mitarbeitende

Wir bieten dir Raum für Eigeninitiative und Verantwortung. Zudem verfügen wir über ein grosszügiges Weiterbildungsangebot.



### Zulagen / Spesen

Wir bezahlen Zulagen für Einsätze am Samstag, Sonntag und abends ab 20 Uhr. Bei Übernahme von kurzfristigen Einsätzen erhältst du eine Einspring-Zulage.



### Elternurlaub Plus

Bei uns besteht die Möglichkeit den Mutterschaftsurlaub auf 16 Wochen zu erhöhen.



### Sabbatical

Unbezahlte Sabbaticals von mehreren Monaten sind möglich.



### ÖV-Anbindung

Bushaltestelle vor dem Haus



### Beteiligung ÖV-Abonnemente

Job Ticket



### Parkplätze



### Gratis Getränke

Gratis Kaffee, Tee, Wasser



### Gratis Snacks

Gratis Früchte



### Mobiltelefon



### Relax Bereiche

Relax Raum mit Liegen



### Gesundheits-Massnahmen

Regelmässig gratis Massage, Workshops



### Mitgestaltung



### Geschenke

Bei besonderen Personalereignissen gibt es bei uns ein Geschenk.



### Events für Mitarbeitende

Regelmässige Pizza-Essen über den Mittag, Sommerfest für Mitarbeitende



### Vergünstigungen

Job Ticket, Flottenrabatte bei versch. Autohändlern, reduzierter Mietpreis bei Mobility, Vergünstigung



### Kinderzulagen Plus

Zusätzlich zur kantonalen Kinderzulage bezahlen wir pro Familie eine Erziehungszulage.

Selbstverteidigungskurse,  
Vergünstigung bei unserem  
Mobilefunkanbieter etc.



**Beteiligung  
Kinderbetreuung**

Finanzielle Unterstützung bei  
externer Kinderbetreuung.



**Unbezahlte Ferien**

Unbezahlter Urlaub ist bei uns  
möglich.