
Dipl. Pflegefachperson HF / FH (40-100%)

ZH · Schlieren · RegioSpitex Limmattal

INFOS

Inserat-Nr.

J876194

Datum

26.03.2024

Arbeitsort

8952 Schlieren (ZH), Schweiz

Anstellungsverhältnis

Festanstellung

Funktion

Mitarbeit

Qualifikation

Tertiärstufe B

Arbeitspensum

Teilzeit 40% - 100%

Stellenantritt per

sofort

Kategorien

Ambulante Pflege (Spitex usw.)

Betagtenbetreuung

Palliative Care



Die RegioSpitex Limmattal ist ein wichtiger Partner in der Gesundheitsversorgung

Die RegioSpitex Limmattal ist eine moderne, zukunftsorientierte Non Profit Organisation mit rund 100 Mitarbeitenden, welche die spitalexterne Pflege und Betreuung für die Einwohnerinnen und Einwohner von Dietikon Schlieren und Urdorf sicherstellt.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir eine

Dipl. Pflegefachperson HF / FH (40-100%)

keine geteilten Dienste, keine Nachteinsätze, Pensum wählbar

Deine vielseitigen Aufgaben sind:

- Du bist in der direkten Pflege tätig und übernimmst bei komplexen Pflegesituationen, die Beratung und Anleitung der Kundinnen und Kunden, Angehörigen und Mitarbeitenden
- Du nimmst Bedarfsabklärungen mit dem Instrument InterRAI vor
(Übernahme der Kosten für die Weiterbildung InterRAI durch die RegioSpitex Limmattal)
- Als Fallführung bist Du verantwortlich für die Planung und Durchführung des Pflegeprozesses bei Deinen Kundinnen und Kunden
- Du pflegst eine aktive Rolle in der Zusammenarbeit mit dem betreuenden, interdisziplinären Netzwerk und koordinierst die entsprechenden Dienstleistungen für Deine Kundinnen und Kunden

Du bringst mit:

- Du verfügst über einen Abschluss als Dipl. Pflegefachfrau HF / FH sowie idealerweise entsprechende Berufserfahrung in diesem Bereich
- Du bist eine aufgeschlossene und flexible Persönlichkeit, die gerne auf Menschen zugeht
- Du bringst gute Kommunikationsfähigkeit sowie sicheren Umgang mit mobiler Pflegedokumentation (Smartphone) mit
- Du denkst vernetzt, arbeitest selbständig und verantwortungsvoll

Wir bieten Dir:

- Einen vielseitigen und herausfordernden Arbeitsbereich, in dem Du Dein Fachwissen und Deine Erfahrung einsetzen und weiterentwickeln kannst
- Ein Arbeitsumfeld, das mit Respekt und Wertschätzung geprägt ist
- Eine sorgfältige Einführung in die verschiedenen Aufgaben bei der häuslichen Pflege
- Attraktive Anstellungsbedingungen und moderne Infrastruktur
- Frei wählbares Pensum sowie Einsätze im Tagdienst und Abenddienst, keine Nachtdienste
- Grosszügige Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- [Alle Mitarbeitervorteile](#)
- Du-Kultur auf allen Stufen

Bei Fragen wendest Du Dich an Nadine Käser, Bereichsleitung Kerndienste, Tel. 043 322 30 30.

Deine vollständigen Bewerbungsunterlagen schickst Du bitte per Email an Sabrina Haller, HR Managerin, jobs@regiospitex.ch

KONTAKTANGABEN

Bewerbungsadresse

RegioSpitex Limmattal
Urdorferstrasse 100
8952 Schlieren
Schweiz

Internet

<http://www.regiospitex.ch>

Kontaktperson

Frau Sabrina Haller
HR Managerin
Telefon Geschäft: 043 322 30 30
Telefon direkt: 043 322 30 39
[E-Mail \(mailto:jobs@regiospitex.ch\)](mailto:jobs@regiospitex.ch)

BENEFITS



Flexible Arbeitszeiten

Die Arbeitszeiten können flexibel mit der Teamleitung gestaltet werden.



Bezahlte Pausen

Bei einer Arbeitszeit über 5 Stunden gibt es 15 Minuten bezahlte Pause.



Vorsorge Plus

Finanzierung BVG 60% Arbeitgeber / 40% Arbeitnehmer



Aus- und Weiterbildung

Finanzielle Beteiligung an Weiterbildungen



Zulagen / Spesen

Nacht- und Wochenendzulagen



Elternurlaub Plus

16 Wochen Mutterschaftsurlaub und 2 Wochen Vaterschaftsurlaub zu 100% Lohn



Parkplätze



Kantine



Gratis Getränke



Gratis Snacks



Gesundheits-Massnahmen



Mitgestaltung



Events für Mitarbeitende



Geschenke

Geburtsstagsferientag, Geburtstags- und Weihnachtsgeschenke



Prämien

Prämie bei der Vermittlung von neuen Mitarbeitenden



Vergünstigungen

div. Rabatte bei Partnerfirmen



Home-Office

Bei Bürotätigkeiten ist Homeoffice möglich, in der direkten Pflege nicht.



Unbezahlte Ferien

unbezahlter Urlaub möglich



Individuelle Diensteinteilung

Kein Nachtdiensteinsatz ausser bei Bewerbungen für die Nachtspitex. Keine geteilten Dienste.



Ferien Plus

5 Wochen Ferien, ab 50 Jahren - 6 Wochen und ab 60 Jahren - 7 Wochen



Sozialversicherungen Plus

Arbeitgeber trägt 100% der Beiträge für Berufs- und Nichtberufsunfallversicherung



Förderung Mitarbeitende

Regelmässige interne Schulungen, Beteiligung an externen Weiterbildungen



ÖV-Anbindung



Mobiltelefon



Relax Bereiche



Sport / Fitness