sozjobs.ch
Der Stellenmarkt für Sozial- und Gesundheitsberufe

Dipl. Pflegefachperson HF mit Funktion Berufsbildnerin oder Berufsbildner 70-80%

AG · Turgi · Spitex Limmat Aare Reuss AG

INFOS

Inserat-Nr.
J916937

Datum
16.04.2024

Arbeitsort
5300 Turgi (AG), Schweiz

Anstellungsverhältnis
Festanstellung

Funktion
Mitarbeiter

Qualifikation
Tertiärstufe B

Arbeitspensum
Teilzeit 70% - 80%

Stellenantritt per
Per 01.05.2024 oder nach Vereinbarung

Kategorien
Berufsbildner/Ausbildungsverantwortliche
Ambulante Pflege (Spitex usw.)
Demenz

INSERAT

Überall für alle
SPITEX
Limmat-
Aare-Reuss

Wir suchen per 01.05.2024 oder nach Vereinbarung

Dipl. Pflegefachperson HF mit Funktion Berufsbildnerin oder Berufsbildner 70-80%

Pensum wählbar 70-80%

Deine Aufgaben

Als **diplomierte Pflegefachperson mit Zusatzfunktion Berufsbildnerin oder Berufsbildner** bist Du für den gesamten Pflegeprozess verantwortlich. Das beinhaltet Bedarfsabklärungen mit interRAI, die Erstellung von Pflegeplänen und die Begleitung der Kundinnen und Kunden als Fallführung. Als tagesverantwortliche Pflegefachperson bist Du die Ansprechperson für das Team vor Ort und leitest, begleitest und unterstützt Lernende FaGe und Studierende HF.

Dein Profil

Du bist ein Teamplayer, der die täglichen Herausforderungen schätzt und gerne Verantwortung übernimmt. Mit schneller Auffassungsgabe und guten PC-Kenntnissen arbeitest Du selbständig. Deine Qualifikation als Berufsbildnerin oder Berufsbildner und Erfahrung in der Betreuung von Lernenden FaGe / Studierenden HF machen Dich zu einer wertvollen Bereicherung für unser LAR-Team.

Wir bieten

Bei uns erwartet Dich ein moderner Arbeitsbereich, in dem Du Teil eines motivierten Teams bist und in einem respektvollen Umfeld arbeitest. Engagierte Berufsbildnerin und Berufsbildner tauschen sich regelmässig aus und erhalten Unterstützung und Coaching von unserer Bildungsverantwortlichen. Zudem legen wir grossen Wert darauf, Arbeitseinsätze möglichst an Dein Privatleben anzupassen und langfristig berufliche Perspektiven sowie attraktive Anstellungsbedingungen zu bieten.

Bist Du dabei?

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung via E-Mail!

Suganiya Sivam, HR BP & Teamlead HR, beantwortet gerne Deine Fragen!

056 203 56 00 / bewerbungen@spitex-lar.ch (mailto:bewerbungen@spitex-lar.ch)

Mehr zur Spitex Limmat Aare Reuss AG

www.spitex-lar.ch

KONTAKT

Adresse
Spitex Limmat Aare Reuss AG
Steigstrasse 20
5300 Turgi
Schweiz

Internet
http://www.spitex-lar.ch

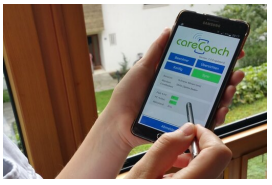
Kontaktperson
Frau Suganiya Sivam
HR Business Partner & Teamlead HR
Telefon: 056 203 56 00
E-Mail (mailto:bewerbungen@spitex-lar.ch)

PORTRÄT

Spitex Limmat Aare Reuss AG

Die Spitex Limmat Aare Reuss AG ist seit dem 01. Juli 2019 als neue Spitex-Organisation für die Pflege und Betreuung der ca. 50'000 Einwohner*innen der Region Baden zuständig. Die Spitex LAR wurde gegründet aus den Spitex Organisationen Baden, Ennetbaden, Gebenstorf, Obersiggenthal, Turgi, Untersiggenthal und Würenlingen und beschäftigt rund 150 Mitarbeitende.

Website: http://www.spitex-lar.ch



BENEFITS

Bezahlte Pausen

Bei einer Arbeitsdauer von mindestens 4 Stunden gibt es 15 Minuten bezahlte Pause.

Lohn und Boni

Als Bonus für 2022 haben dieses Jahr alle Mitarbeitenden 3 zusätzliche Ferientage erhalten.

Vorsorge Plus

Finanzierung der BVG-Prämie 60% Arbeitgeber / 40% Arbeitnehmende

Sozialversicherungen Plus

Alle Mitarbeitenden sind Unfall-Zusatzversichert. Die Prämie übernimmt der Arbeitgeber.

Aus- und Weiterbildung

Wir unterstützen Aus- und Weiterbildung grosszügig. Alle Details sind in unserem Aus- und Weiterbildungsreglement festgehalten.

Förderung Mitarbeitende

Aufgrund unserer Grösse kann man sich in verschiedene Richtungen weiter entwickeln (z.B. Wunden, Palliativ, Berufsbildung etc.)

Elternurlaub Plus

16 Wochen Mutterschaftsurlaub und 2 Wochen Vaterschaftsurlaub zu 100% Lohn

Parkplätze

Gratis Parkplätze für alle Mitarbeitenden

Gratis Getränke

Kantine

Gemütliche Caféteria mit Aufwärmgelegenheit in der Küche verfügbar.

Gesundheits-Massnahmen

Mitgestaltung

Events für Mitarbeitende

Es finden diverse Mitarbeiteranlässe statt.

Flexible Arbeitszeiten

Möglichst dem Privatleben angepasste Arbeitszeiten.