
Fachperson in der Langzeitpflege 40 - 100% als Dauernachtwache (auf Sekundar- oder Tertiärstufe)

BE · Grosshöchstetten · Landblick AG

INFOS

Inserat-Nr.
J909185

Datum
23.04.2024

Arbeitsort
3506 Grosshöchstetten (BE), Schweiz

Anstellungsverhältnis
Festanstellung

Funktion
Mitarbeiter

Qualifikation
Sekundarstufe II

Arbeitspensum
Teilzeit 40% - 100%

Stellenantritt per
-

Kategorien
Stationäre Pflege (Heime usw.)
Betagtenbetreuung
Demenz

ALTERS- UND PFLEGEHEIM LANDBLICK



Im Landblick sorgen rund 160 Mitarbeitende und 17 Lernende aus Pflege und Hotellerie sowie weiteren Dienstleistungsbereichen dafür, dass es den Bewohnerinnen und Bewohnern gut geht und sie sich hier bei uns wohlfühlen.



40% - 100%



Standort Beitenwil



Festanstellung

Wir suchen für unseren Standort Beitenwil per sofort oder nach Vereinbarung eine/n:

Fachperson in der Langzeitpflege als Dauernachtwache (auf Sekundar- oder Tertiärstufe)

(Wiedereinsteiger/-innen sind willkommen)

Ihre Aufgaben

- Sicherstellen einer professionellen Pflege und Betreuung unserer Bewohnenden während dem Nachtdienst
- Beurteilung von Pflegesituationen und Erstellen von Pflegeplanungen
- Einhalten von Ordnung und Hygienevorschriften innerhalb der Station

- Führen der elektronischen Pflegedokumentation CareCoach

Ihr Profil

- Abgeschlossene Ausbildung auf Sekundar- oder Tertiärstufe (zB FAGE, FABE, DNI oder HF/DN II)
- Berufserfahrung in der Pflege, von Vorteil im Bereich Langzeitpflege
- Respektvollen und dienstleistungsorientierten Umgang mit unseren Bewohnerinnen und Bewohnern
- Initiative, motivierte und aufgeschlossene Persönlichkeit mit Einfühlungsvermögen
- Hohe Belastbarkeit und Organisationsgeschick
- Kenntnisse in RAI erwünscht oder Bereitschaft, sich diese anzueignen

Unser Angebot

- Eine vielseitige, verantwortungsvolle und sinnstiftende Tätigkeit in einem motivierten Team
- Gezielte Förderung und Möglichkeit zur beruflichen Weiterentwicklung
- Fortschrittliche Anstellungsbedingungen
- Gute ÖV-Anbindung, gratis Parkplätze vor dem Haus und kostenlose Nutzung unserer Landblick-Velos
- Vergünstigte Verpflegung in der hauseigenen Gastronomie - Kaffee/Tee gratis
- Kollegiales Arbeitsklima mit DU-Kultur und regelmässigen Mitarbeiteranlässen

Jetzt bewerben

Weitere Informationen

Spricht Sie diese Stelle an?

Dann freuen wir uns auf Ihre vollständige Bewerbung inkl. Bewerbungsschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Diplome sowie Angaben zu Ihrem Wunschpensum.



Markus Wälti

Geschäftsführer

+41 31 529 55 55

www.landblick.ch



Arbeiten im Landblick: «ds Kafi gits derzue»

Nicht nur die Bewohnerinnen und Bewohner liegen uns am Herzen, sondern auch das Wohl unserer rund 160 Mitarbeitenden – sie sind unser wichtigstes Kapital!

Landblick AG, Alters- und Pflegeheim Beitenwil, Beitenwil 140, 3113 Rubigen



PORTRÄT

Landblick AG, Alters- und Pflegeheim

Grosshöchstetten und Beitenwil

ALTERS- UND PFLEGEHEIM
LANDBLICK



An idyllischer und ländlicher Lage in Beitenwil und in Grosshöchstetten bietet der Landblick Menschen ein Zuhause, die Pflege und Betreuung bedürfen. Rund 160 Mitarbeitende und 17 Lernende aus Pflege und Hotellerie sowie weiteren Dienstleistungsbereichen sorgen dafür, dass es den Bewohnerinnen und Bewohnern gut geht und sie sich hier wohlfühlen. Auch unsere Infrastruktur ist hervorragend: Nach umfangreichen Renovationen, Um- und Neubauarbeiten an beiden Standorten verfügen wir über 122 Einzelbetten.

Als bedeutende Arbeitgeberin in der Region bieten wir fortschrittliche Arbeitsbedingungen mit attraktiven Sozialleistungen. Mehr noch: Die Umkleidezeit wird im Landblick sogar bezahlt. Und auch in die Aus- und Weiterbildung investieren wir Zeit und Geld: Mitarbeitende werden gezielt gefördert und können sich im Landblick weiterentwickeln. Das i-Tüpfelchen sind die

Parkplätze vor der Tür und der Kaffee in den Pausen – beides offerieren wir unseren Mitarbeitenden gratis!

Website: <http://www.landblick.ch>



BENEFITS



Events für Mitarbeitende

Wir führen quartalsweise Apéros für unsere Mitarbeitenden durch und organisieren jährliche Teamevents, Anlässe und Betriebsausflüge.



Mitgestaltung

Wir haben flache Hierarchien und bieten die Möglichkeit, sich aktiv einzubringen und in Arbeitsgruppen mitzuwirken.



Gesundheits-Massnahmen

Das betriebliche Gesundheitsmanagement (BGM) wird bei uns aktiv gelebt. Wir sind Preisträger des Berner Sozialsterns 2023 und setzen uns auch für die berufliche Integration von Menschen mit psychisch bedingten oder anderen Leistungseinschränkungen ein.



Relax Bereiche

Es stehen Ruhe- und Pausenräume für unser Personal zur Verfügung.



Vergünstigung Verpflegung

In unserer hauseigenen Gastronomie können sich unsere Mitarbeitenden vergünstigt verpflegen und ausgewogene und frische Mahlzeiten geniessen.



Kantine



Parkplätze

Es stehen kostenlose Parkplätze an beiden Standorten zur Verfügung.



Gratis Getränke

Getränke wie Kaffee, Tee oder auch Mineralwasser stehen kostenlos zur Verfügung.



Gratis Snacks

Für unser Personal stehen täglich gratis frische Früchte bereit. Um den Food Waste zu reduzieren kommen unsere Mitarbeitenden auch immer wieder in den Genuss von einem feinen Znüni.



ÖV-Anbindung

Beide Standorte sind gut mit den ÖV erreichbar. Wir haben auch hauseigene Landblick-Velos, welche benutzt werden dürfen.



Barrierefreie Einrichtung



Du-Kultur

Wir leben die Du-Kultur am Arbeitsplatz.



Vorsorge Plus



Bezahlte Pausen



Geschenke

Wir übernehmen 55% der Pensionskassen-Prämie und der Koordinationsabzug ist dem Beschäftigungsgrad angepasst.



Aus- und Weiterbildung

Wir fördern und unterstützen die Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeitenden und bilden Lernende im Bereich Pflege, Hauswirtschaft und Küche sowie auch HF-Studierende aus. Eine finanzielle Beteiligung erfolgt gemäss internem Reglement.



Ferien Plus

5 Wochen Ferien für alle Mitarbeitenden, 6 Wochen Ferien ab dem 50. Altersjahr, 7 Wochen Ferien ab dem 60. Altersjahr.



Zulagen / Spesen

Wir vergüten Zulagen für die Umkleidezeit und auch bei Wochenende-, Feiertags- und Nachtarbeit (zusätzlicher Zeitzuschlag von 20%).



Vergünstigungen

Als Mitglied einer Genossenschaft profitieren unsere Mitarbeitenden von Rabatten auf Versicherungen, in Apotheken oder anderweitigen Dienstleistungen.

Ab einer geleisteten Arbeitszeit von mindestens einem halben Tag haben unsere Mitarbeitenden Anspruch auf eine bezahlte Pause von 20 Minuten.



Flexible Arbeitszeiten

Wir fördern aktiv die Vereinbarkeit zwischen Beruf und Familie und bieten die Möglichkeit von Teilzeitarbeit, Job-Sharing oder auch anderweitigen Dienstmodellen nach Absprache.



Lohn und Boni

Unsere Entlöhnung basiert auf der Gehaltsklassentabelle für Alters- und Pflegeheime des Kt. Bern. Wir zahlen faire und marktgerechte Löhne wie auch Prämien (zB Treue- und Einspringprämien, 13. ML).



Unbezahlte Ferien

Wir bieten die Möglichkeit von unbezahltem Urlaub nach Absprache.

Geburts- oder Dienstjubiläumsgeschenke, wie auch kleine Präsenten zu gewissen Anlässen sind für uns selbstverständlich.



Individuelle Diensterteilung

Wir nehmen Rücksicht auf die individuellen Bedürfnisse und finden gemeinsame Lösungen für eine passende Diensterteilung im Team.



Förderung Mitarbeitende

Es erfolgen jährliche Mitarbeitendengespräche und individuelle Karriereplanung/-förderung.



Prämien

Wir vergüten Einspringprämien, Prämien bei Vermittlung von neuen Mitarbeitenden aber auch Treueprämien für Dienstjubilare.