
Fachperson in der Langzeitpflege 40 - 100% (auf Sekundar- oder Tertiärstufe)

BE · Grosshöchstetten · Landblick AG

INFOS

Inserat-Nr.
J892419

Datum
23.04.2024

Arbeitsort
3506 Grosshöchstetten (BE), Schweiz

Anstellungsverhältnis
Festanstellung

Funktion
Mitarbeit

Qualifikation
Sekundarstufe II

Arbeitspensum
Teilzeit 40% - 100%

Stellenantritt per
-

Kategorien
Stationäre Pflege (Heime usw.)
Betagtenbetreuung

ALTERS- UND PFLEGEHEIM
LANDBLICK



Im Landblick sorgen rund 160 Mitarbeitende und 17 Lernende aus Pflege und Hotellerie sowie weiteren Dienstleistungsbereichen dafür, dass es den Bewohnerinnen und Bewohnern gut geht und sie sich hier bei uns wohlfühlen.

Wir suchen für unsere Standorte Grosshöchstetten und/oder Beitenwil per sofort oder nach Vereinbarung eine:



40% - 100%



Standort
Grosshöchstetten
und/oder Beitenwil



Festanstellung

Fachperson in der Langzeitpflege (auf Sekundar- oder Tertiärstufe)

(Wiedereinsteiger/-innen sind willkommen)

Ihre Aufgaben

- Sicherstellen einer professionellen Pflege und Betreuung unserer Bewohnerinnen und Bewohner
- Übernahme von Schichtverantwortung während des Arbeitseinsatzes
- Beurteilung von Pflegesituationen und Erstellen von Pflegeplanungen
- Führen der elektronischen Pflegedokumentation CareCoach
- Unterstützung und Betreuung unserer Lernenden (FaGE) und Studierenden
- Bei Eignung und Wunsch mit Zusatzfunktion als Berufsbildner/in

Ihr Profil

- Abgeschlossene Ausbildung auf Sekundar- oder Tertiärstufe (zB FAGE, FABE, DNI oder HF/DN II)
- Berufserfahrung in der Pflege, von Vorteil im Bereich Langzeitpflege
- Flexibilität in der Arbeitsorganisation als Tagesverantwortliche/r
- Respektvollen und dienstleistungsorientierten Umgang mit unseren Bewohnerinnen und Bewohnern
- Hohe Belastbarkeit und Organisationsgeschick
- Initiative, motivierte und aufgeschlossene Persönlichkeit mit Einfühlungsvermögen
- Kenntnisse in RAI erwünscht oder Bereitschaft, sich diese anzueignen

Unser Angebot

- Eine vielseitige, verantwortungsvolle und sinnstiftende Tätigkeit in einem motivierten Team
- Gezielte Förderung und Möglichkeit zur beruflichen Weiterentwicklung
- Fortschrittliche Anstellungsbedingungen
- Gute ÖV-Anbindung, gratis Parkplätze vor dem Haus und kostenlose Nutzung unserer Landblick-Velos
- Vergünstigte Verpflegung in der hauseigenen Gastronomie - Kaffee/Tee gratis
- Kollegiales Arbeitsklima mit DU-Kultur und regelmässigen Mitarbeiteranlässen

Jetzt bewerben

Weitere Informationen

Spricht Sie diese Stelle an?

Dann freuen wir uns auf Ihre vollständige Bewerbung inkl. Bewerbungsschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Diplome sowie Angaben zu Ihrem Wunschpensum.

Markus Wälti
Geschäftsführer
+41 31 529 55 55



www.landblick.ch



Arbeiten im Landblick: «ds Kafi gits derzue»

Nicht nur die Bewohnerinnen und Bewohner liegen uns am Herzen, sondern auch das Wohl unserer rund 160 Mitarbeitenden – sie sind unser wichtigstes Kapital!

Landblick AG, Alters- und Pflegeheim Grosshöchstetten, Erlessenweg 23, 3506 Grosshöchstetten

Landblick AG, Alters- und Pflegeheim Beitenwil, Beitenwil 140, 3113 Rubigen



BENEFITS



Events für Mitarbeitende

Wir führen quartalsweise Apéros für unsere Mitarbeitenden durch und organisieren jährliche Teamevents, Anlässe und Betriebsausflüge.



Mitgestaltung

Wir haben flache Hierarchien und bieten die Möglichkeit, sich aktiv einzubringen und in Arbeitsgruppen mitzuwirken.



Gesundheits-Massnahmen

Das betriebliche Gesundheitsmanagement (BGM) wird bei uns aktiv gelebt. Wir sind Preisträger des Berner Sozialsterns 2023 und setzen uns auch für die berufliche Integration von Menschen mit psychisch bedingten oder anderen Leistungseinschränkungen ein.



Relax Bereiche

Es stehen Ruhe- und Pausenräume für unser Personal zur Verfügung.



Vergünstigung Verpflegung

In unserer hauseigenen Gastronomie können sich unsere Mitarbeitenden vergünstigt verpflegen und ausgewogene und frische Mahlzeiten geniessen.



Kantine



Parkplätze

Es stehen kostenlose Parkplätze an beiden Standorten zur Verfügung.



Gratis Getränke

Getränke wie Kaffee, Tee oder auch Mineralwasser stehen kostenlos zur Verfügung.



Gratis Snacks

Für unser Personal stehen täglich gratis frische Früchte bereit. Um den Food Waste zu reduzieren kommen unsere Mitarbeitenden auch immer wieder in den Genuss von einem feinen Znüni.



ÖV-Anbindung

Beide Standorte sind gut mit den ÖV erreichbar. Wir haben auch hauseigene Landblick-Velos, welche benutzt werden dürfen.



Barrierefreie Einrichtung



Du-Kultur

Wir leben die Du-Kultur am Arbeitsplatz.



Vorsorge Plus

Wir übernehmen 55% der Pensionskassen-Prämie und der Koordinationsabzug ist dem Beschäftigungsgrad angepasst.



Bezahlte Pausen

Ab einer geleisteten Arbeitszeit von mindestens einem halben Tag haben unsere Mitarbeitenden Anspruch auf eine bezahlte Pause von 20 Minuten.



Geschenke

Geburts- oder Dienstjubiläumsgeschenke, wie auch kleine Präsente zu gewissen Anlässen sind für uns selbstverständlich.



Aus- und Weiterbildung

Wir fördern und unterstützen die Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeitenden und bilden Lernende im Bereich Pflege, Hauswirtschaft und Küche sowie auch HF-Studierende aus. Eine finanzielle Beteiligung erfolgt gemäss internem Reglement.



Flexible Arbeitszeiten

Wir fördern aktiv die Vereinbarkeit zwischen Beruf und Familie und bieten die Möglichkeit von Teilzeitarbeit, Job-Sharing oder auch anderweitigen Dienstmodellen nach Absprache.



Individuelle Diensterteilung

Wir nehmen Rücksicht auf die individuellen Bedürfnisse und finden gemeinsame Lösungen für eine passende Dienstplanung im Team.



Ferien Plus

5 Wochen Ferien für alle Mitarbeitenden, 6 Wochen Ferien ab dem 50. Altersjahr, 7 Wochen Ferien ab dem 60. Altersjahr.



Lohn und Boni

Unsere Entlohnung basiert auf der Gehaltsklassentabelle für Alters- und Pflegeheime des Kt. Bern. Wir zahlen faire und marktgerechte Löhne wie auch Prämien (zB Treue- und Einspringprämien, 13. ML).



Förderung Mitarbeitende

Es erfolgen jährliche Mitarbeitendengespräche und individuelle Karriereplanung/-förderung.



Zulagen / Spesen

Wir vergüten Zulagen für die Umkleidezeit und auch bei Wochenende-, Feiertags- und Nachtarbeit (zusätzlicher Zeitzuschlag von 20%).



Unbezahlte Ferien

Wir bieten die Möglichkeit von unbezahltem Urlaub nach Absprache.



Prämien

Wir vergüten Einspringprämien, Prämien bei Vermittlung von neuen Mitarbeitenden aber auch Treueprämien für Dienstjubilare.



Vergünstigungen

Als Mitglied einer Genossenschaft profitieren unsere Mitarbeitenden von Rabatten auf Versicherungen, in Apotheken oder anderweitigen Dienstleistungen.