sozjobs.ch
Der Stellenmarkt für Sozial- und Gesundheitsberufe

Hausärztin / Hausarzt 50-100% im Anstellungsverhältnis

GR · Ilanz · Regionalspital Surselva AG

INFOS

Inserat-Nr.
J878183

Datum
25.04.2024

Arbeitsort
7130 Ilanz (GR), Schweiz

Anstellungsverhältnis
Festanstellung

Funktion
Fachverantwortung

Qualifikation
Tertiärstufe A

Arbeitspensum
Teilzeit 50% - 100%

Stellenantritt per
sofort oder nach Vereinbarung

Kategorien
Chef-/Ober-/Fach-/Assistenzärzte

INSERAT

mediselva
Praxis per Vus

Für die junge, unmittelbar am Regionalspital Surselva angegliederte hausärztliche Gemeinschaftspraxis suchen wir per **sofort oder nach Vereinbarung** eine/n

Hausärztin / Hausarzt 50-100% im Anstellungsverhältnis

Ihre Hauptaufgaben:

- Selbständige Betreuung der Patientinnen und Patienten
- Beteiligung an den hausärztlichen Notfalldiensten in der Region Ilanz
- Mitverantwortliche Führung und Organisation der kleinen Gruppenpraxis als Mitglied der Geschäftsleitung (3 - 4 Ärztinnen/Ärzte)

Ihr Profil:

- Facharzt/Fachärztin für Allgemeine Innere Medizin FMH, Praktische Ärztin/Praktischer Arzt oder äquivalenter ausländischer Titel (MEBEKO anerkannt)
- Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Bereitschaft und Freude, sich für den Ausbau und die Weiterentwicklung einer hausärztlichen Gemeinschaftspraxis einzusetzen
- Teamfähigkeit, Kontaktfreudigkeit
- Zusatzqualifikationen sind willkommen

Wir bieten:

- Zukunftsorientierte hausärztliche Gruppenpraxis im ländlichen Gebiet mit vielseitigem Patientenspektrum
- Mitgestaltung des Angebotes
- Enge interdisziplinäre Kooperation mit Spezialisten am Spital und jederzeitige Verfügbarkeit von spitalinterner Diagnostik und Therapie
- Regelmässige Weiterbildung mit zeitlicher und finanzieller Unterstützung
- Moderne Anstellungsbedingungen und grosszügige Sozialleistungen
- Angenehmes Arbeitsklima in einem der schönsten Berggebiete der Schweiz

Nähere Auskünfte erhalten Sie von:

Andreas Bolch, Geschäftsleiter Mediselva AG, Telefon: +41 81 926 59 24,
E-Mail: a.bolch@mediselva.ch (mailto:a.bolch@mediselva.ch)

Wir freuen wir uns auf Ihre schriftliche Bewerbung an:
Regionalspital Surselva AG, Personaldienst, 7130 Ilanz,
E-Mail: personal@spitalilanz.ch (mailto:personal@spitalilanz.ch)

PORTRÄT

Regionalspital Surselva

Website: http://www.spitalilanz.ch

Die Regionalspital Surselva AG stellt die erweiterte
Grund- und Notfallversorgung für ca. 22‘000 Einwohner und saisonal rund 20‘000 Feriengäste der Tourismusregion Bündner Oberland sicher. Unsere rund 300 Mitarbeitenden behandeln mit zeitgemässer Infrastruktur (CT, MRI, IMC, etc.) jährlich rund 2‘500 stationäre und 15‘000 ambulante Patienten in den Kliniken **Chirurgie und Orthopädie/Traumatologie** mit Neurochirurgie und Urologie, **Innere Medizin** mit Kardiologie, Onkologie, Gastroenterologie Pneumologie und Rheumatologie, **Gynäkologie und Geburtshilfe, Pädiatrie und Anästhesie**. Die Regionalspital Surselva AG ist mit dem Label „Swiss Olympic Medical Base approved by Swiss Olympic“ ausgezeichnet. Durch die Kooperation mit dem Zentrumsspital in Chur kann ein erweitertes Leistungsspektrum angeboten werden.

Was wir Ihnen bieten:

- Attraktive und vielseitige Arbeitsplätze
- Zeitgemässe Anstellungsbedingungen
- Familiäre und persönliche Arbeitsatmosphäre
- Teilzeitarbeit und Arbeitszeitmodelle
- Vielfältiges Aus-, Fort- und Weiterbildungsangebot
- Entwicklungsmöglichkeiten

BENEFITS

Reduzierte Arbeitszeiten

1) Arbeitspensum von 5% bis 100% möglich. 2) Arbeitszeitvarianten: Basis 42h-Woche, effektive Sollzeit 43h-Woche, gibt 5 zusätzliche (frei wählbare) Kompensationstage pro Jahr.

Flexible Arbeitszeiten

Jahresarbeitszeit. Wünsche werden bei der Planung soweit möglich berücksichtigt.

Individuelle Diensteinteilung

Wünsche werden soweit möglich bei der Dienstplanung berücksichtigt.

Bezahlte Pausen

1) 15 Minuten pro Halbtag. 2) Essenspausen Nacht durchbezahlt.

Vergünstigung Verpflegung

Gute und stark vergünstigte Verpflegung.

Ferien Plus

1) Bis 49-jährig: 5 Wochen 2) Ab 50-jährig: 6 Wochen 3) Basis 42h/Woche, IST-Sollzeit 43h/Woche ergibt fünf zusätzliche, frei wählbare Kompensationstage pro Jahr.

Lohn und Boni

Entlöhung gemäss kantonaler Regelung Spitäler, Spitex und Heime (BSH).

Vorsorge Plus

Finanzierung der BVG-Beiträge: 50-55% durch den Arbeitgeber. Ab einem Jahreslohn von CHF 11'025 bereits voll versichert.

Sozialversicherungen Plus

1) Arbeitgeber trägt die höheren Prämienkosten für die ersten 90 Tage für die Krankentaggeldversicherung. 2) Arbeitgeber trägt die Prämie für die private Abteilung weltweit bei Unfallfolgen.

Zulagen / Spesen

Dienstzulage 5.50 pro Stunde bei Spät-, Nacht, Sonntagsdienst, Feiertage. Grosszügige Spesenregelung.

Elternurlaub Plus

1) 2 Wochen vor Niederkunft bezahlter Urlaub 2) 14 Wochen bezahlter Mutterschaftsurlaub. 3) 10+3 Tage Vaterschaftsurlaub.

ÖV-Anbindung

5 Gehminuten bis zum Bahnhof / Postauto

Beteiligung ÖV-Abonnemente

Parkplätze

Kantine

Beitrag CHF 185 pro Jahr an Büga, GA, Halbtax-Abo für Arbeitsweg mit ÖV.

Parkhaus Spital Vergünstigter Preis für Mitarbeitende: Bei Parkplatzberechtigung: CHF 2.00 für ½ Tag (6 h) / CHF 4.50 für 1 Tag (24 h), Gebührenpflicht nur von 08:00 – 21:00 Uhr Ohne Parkplatzberechtigung: Ausfahrtsticket à CHF 9 pro Tag

Vergünstigte und gute Verpflegung im Personalrestaurant.

Sport / Fitness

Vergünstigung bei verschiedenen externen Anbietern.

Events für Mitarbeitende

Sommerfest und Weihnachtsfest

Vergünstigungen

1) Beitrag CHF 185 an Büga, GA, Halbtax für Arbeitsweg. 2) Besondere Sozialzulage (zusätzlich zu Kinder-, Ausbildungszulage) CHF 220 od. gem. Besch.%. 3) Vergünstigte Verpflegung im Hause 4) Bezug Pflegeartikel mit 10-20% Rabatt 5) Vergünstigte Preise Parkhaus (siehe "P")

Kinderzulagen Plus

Kinderzulage CHF 230 Ausbildungszulage CHF 280 Besondere Sozialzulage zusätzlich CHF 220

Home-Office

Sofern von der Arbeit her möglich und nach Absprache mit dem Vorgesetzten.

Unbezahlte Ferien

Unbezahlter Urlaub nach Absprache mit dem Vorgesetzten.

Aus- und Weiterbildung

Individuelle Beiträge je nach Betriebsnotwendigkeit.

Förderung Mitarbeitende

Nach Absprache mit dem Vogesetzten und je nach Betriebsnotwendigkeit.

Lohnfortzahlung

Lohnfortzahlung bei Unfall und Krankeit: 1. bis 90. Tag: 100% 91. bis 730 Tag: 90%. Bei Unfall private Behandlung weltweit. Schwangerschaft: 2 Wochen bezahlter Urlaub vor Niederkunft. 14 Wochen 80%, bwz. 90% bei weiterer Anstellung.

Vergünstigungen bei externen Anbietern

Spezialkonditionen bei rund 35 externen Anbietern in der Region: Apotheken, Drogerien, Autobedarf, Banken, Detailhandel, Elektro/Geräte, Informatik,

Personalzimmer / Wohnungen

Vergüngstigte Personalzimmer im Nebenhaus. Möbilierte 1- und 2-Zimmerwohnungen in der Stadt (ca. 10 Gehminuten).

Multimedia, Gesundheit, Fitness,
Optiker, Versicherungen usw.