
Logopädin 80 - 100% (m/w)

ZG · Baar · Zuger Kantonsspital AG

INFOS

Inserat-Nr.

J919300

Datum

03.05.2024

Arbeitsort

6340 Baar (ZG), Schweiz

Anstellungsverhältnis

Festanstellung

Funktion

Mitarbeiter

Qualifikation

Tertiärstufe A

Arbeitspensum

Teilzeit 80% - 100%

Stellenantritt per

01.09.2024 oder nach Vereinbarung

Kategorien

Akut- und Übergangspflege (Spital und Klinik)

Therapie Physio/Ergo/Logopädie usw.

Logopädin 80 - 100 % (m/w)

📅 Publiziert: 21.03.2024



Kompetenz

↳ und Freude am Beruf
sind uns wichtig.

Das Zuger Kantonsspital steht im Dienst der Gesundheit der Bevölkerung des Kantons Zug und der umliegenden Regionen. Rund 1100 Mitarbeitende, davon 180 in Aus- und Weiterbildung, sind in den verschiedensten Bereichen tätig. Jedes Jahr behandeln und betreuen wir über 11'500 stationäre und über 50'000 ambulante Patientinnen und Patienten. Im interdisziplinären Notfallzentrum werden jährlich mehr als 27'500 Personen behandelt.

Für unsere **Abteilung Therapien** suchen wir per **1. September 2024** oder nach Vereinbarung eine **Logopädin**.

Ihre Aufgaben

- Behandlung von stationären und ambulanten Patientinnen und Patienten im Erwachsenenbereich
- Fachgerechte Durchführung von individuellen, kundenbezogenen logopädischen Behandlungen (Sprech-, Sprach-, Schluck-, Stimmstörungen und Fazialisparesen) mit zielgerichteten und diagnosebezogenen Massnahmen
- Durchführung aller therapeutischer Massnahmen unter Berücksichtigung medizinischer, personeller und wirtschaftlicher Rahmenbedingungen

- Gewährleisten einer interdisziplinären Zusammenarbeit und Kommunikation innerhalb des Therapieteams und zwischen den verschiedenen Berufsgruppen

Ihr Profil

- Abgeschlossene Ausbildung als Logopädin
- Berufserfahrung im klinischen Bereich, Trachealkanülenmanagement und Durchführung der bildgebenden Diagnostik (FEES etc.)
- Denken in ganzheitlich medizinischen und therapeutischen Konzepten
- Hohe Patientenorientierung und Sozialkompetenz
- Bereitschaft für die Betreuung logopädischer Studentinnen und Studenten

Unser Angebot

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und anspruchsvolle Tätigkeit in einem kollegialen Team. Sie profitieren von attraktiven Anstellungsbedingungen, wie z.B. mehr als 5 Wochen Ferien, diverse Vergünstigungen, grosszügige Beteiligung an fachlichen Weiterbildungen, sowie sehr guten Sozialleistungen.

Interessiert?

Interessiert? Wir freuen uns auf Ihre elektronische Bewerbung an Serge Wilhelm, Leiter Personal und Finanzen. Es werden nur Direktbewerbungen berücksichtigt. Weitere Informationen zur Funktion gibt Ihnen gerne Anett Neubert, Gesamtleiterin Pflege/Therapien, T +41 41 399 43 02.

Serge Wilhelm
Leiter Personal & Finanzen

Anett Neubert
Gesamtleiterin Pflege / Therapien

PORTRÄT

Zuger Kantonsspital AG

ZUGER Kantonsspital

Das Zuger Kantonsspital steht im Dienst der Gesundheit der Bevölkerung des Kantons Zug und der umliegenden Regionen. Rund 1100 Mitarbeitende, davon 180 in Aus- und Weiterbildung, sind in den verschiedensten Bereichen tätig. Jedes Jahr behandeln und betreuen wir mehr als 11'500 stationäre und über 50'000 ambulante Patientinnen und Patienten. Im interdisziplinären Notfallzentrum werden jährlich mehr als 27'500 Personen behandelt.

Website: <http://www.zgks.ch>



BENEFITS



Flexible Arbeitszeiten

Die Arbeitszeit beträgt 42 Stunden pro Woche. Mit flexiblen Arbeitszeiten und Überzeitkompensation unterstützen wir unsere Mitarbeitenden, Beruf und Privatleben miteinander zu vereinbaren.



Berufskleider

Berufskleider werden durch das Spital zur Verfügung gestellt. Die Umkleidezeit wird als Arbeitszeit angerechnet,



Familie und Beruf vereint

Wir setzen auf Vereinbarkeit von Familie und Erwerbstätigkeit. Im Rahmen der betrieblichen Möglichkeiten bieten wir Müttern und Vätern individuelle Arbeitsbedingungen und flexible Teilzeitbeschäftigungen. Mitarbeitende profitieren von vergünstigten Konditionen in der Kindertagesstätte.



Ferien Plus

27 Tage: bis und mit dem Kalenderjahr, in welchem das 54. Altersjahr vollendet wird. 32 Tage: ab dem Kalenderjahr, in welchem das 55. Altersjahr vollendet wird.



Gesundheits-Massnahmen

Neben verschiedenen betriebsinternen Weiterbildungsangeboten haben unsere Mitarbeitenden die Möglichkeit, das interne Trainingszentrum Benefit zu vergünstigten Tarifen zu nutzen. Weiter unterstützen wir auch Breitensport-Aktionen wie zum Beispiel Bike-to-Work.



Krankentaggeldversicherung

Im Krankheitsfall wird eine finanzielle Einkommenssicherung von bis zu maximal 730 Tagen garantiert.



Lohn und Boni

Wir bezahlen unseren Mitarbeitenden funktions- und leistungsgerechte Löhne auf Basis des Lohnreglements des Gesamtarbeitsvertrags (GAV). Zudem bieten wir überdurchschnittliche Sozial- und Lohnnebenleistungen.



Mutterschaftsurlaub

Mitarbeiterinnen haben ab dem Tag der Geburt Anspruch auf einen bezahlten Mutterschaftsurlaub von 16 Wochen von 100 % des Grundgehalts.



Pensionskasse

Die Mitarbeitenden werden im Standardvorsorgeplan A60 ab Alter 18 gegen die Risiken Todesfall und Invalidität und ab Alter 21 zusätzlich auch bei der Sparversicherung obligatorisch versichert. Die Eintrittsschwelle liegt bei einem Jahresgehalt von CHF 11'025.-.



Personalzimmer und Appartements



Unfallversicherung



Vergünstigungen

Im Hochhaus Landhausstrasse, in unmittelbarer Nähe des Spitals, stehen für unsere Mitarbeitenden gepflegte Personalzimmer und Appartements zu attraktiven Konditionen zur Verfügung. Die Reservation erfolgt über unseren Bereich Personal. Weitere Informationen erhalten Sie unter www.hh-landhausstrasse



Aus- und Weiterbildung

Das Zuger Kantonsspital fördert die Aus- und Weiterbildung seiner Mitarbeitenden. Es bietet ein umfangreiches internes Weiterbildungsangebot und unterstützt die Teilnahme an externen Aus- und Fortbildungen.

Alle Mitarbeitenden sind durch den Arbeitgeber bei Unfall privat versichert. Die Prämie für die Zusatzversicherung übernimmt das Zuger Kantonsspital. Bei einem Unfallereignis wird eine finanzielle Einkommenssicherung von bis zu maximal 730 Tagen garantiert.

Die Mitarbeitenden des Zuger Kantonsspital profitieren von zahlreichen internen und externen Vergünstigungen wie beispielsweise Konsumationen im Restaraunt Tango, Warenbezüge aus der hauseigenen Apotheke, ermässigten REKA-Checks, Zuger Job Abo, vergünstigten Tarifen im internen Trainingszentrum usw.