

Nachtwache 40% (ca. 7 Nächte pro Monat)

AG · Muri AG · Stiftung Roth-Haus

INFOS

Inserat-Nr.
J897396

Datum
22.04.2024

Arbeitsort
5630 Muri AG (AG), Schweiz

Anstellungsverhältnis
Festanstellung

Funktion
Mitarbeit

Qualifikation
Sekundarstufe II

Arbeitspensum
Teilzeit 30% - 40%

Stellenantritt per
1.6.2024 oder nach Vereinbarung

Kategorien
Stationäre Pflege (Heime usw.)
Behindertenwesen
Wohnen/Internat

INSERAT



Zur Ergänzung unseres Nachwachenteams suchen wir ab **1.6.2024** oder nach Vereinbarung eine

Nachwache 40% (ca. 7 Nächte pro Monat)

(mit Fachausbildung oder Quereinsteiger*in, mindestens SRK-Kurs)

Von 20.50–7.10 Uhr pflegen und begleiten Sie im Einzeldienst 28 Erwachsene mit kognitiver und körperlicher Beeinträchtigung in 4 Wohngruppen qualitätsorientiert während der Nacht. Sie dokumentieren Ereignisse und Daten elektronisch und gewähren die Sicherheit im Haus während der Nacht.

Sie haben Erfahrung im Betreuungs- oder Pflegebereich und haben Freude an einer selbständigen, verantwortungsvollen Tätigkeit.

Sie schätzen: einen attraktiven Arbeitsort, attraktive Rahmenbedingungen mit einer guten Arbeitsatmosphäre, eine frühzeitige Dienstplanung mit Frei-Wünschen und die Beachtung einer guten Vereinbarkeit von Privat und Geschäft, attraktive Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten, ein gezieltes betriebliches Gesundheitsmanagement, diverse Benefits und eine Arbeitgeberin die Mitarbeitende als wichtige Ressource sieht.

Neugierig?

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an die Teamleiterin Frau Monika Meier 079 637 28 70.

Interessiert?

Dann freuen wir uns auf Ihre schriftliche Bewerbung (Brief oder Mail).

KONTAKTANGABEN

Bewerbungsadresse

Stiftung Roth-Haus
Aarauerstrasse 11
5630 Muri AG
Schweiz

Internet

<https://www.rothhaus.ch>

Kontaktperson

Herr Uwe Tischer
Geschäftsleitung
Telefon Geschäft: 056 675 70 40
Telefon direkt: 056 675 70 40
[E-Mail \(mailto:info@rothhaus.ch\)](mailto:info@rothhaus.ch)

BENEFITS



Flexible Arbeitszeiten

Für eine ausgewogene Work-Life-Balance ist bei uns Teilzeitarbeit möglich und in einzelnen Bereichen kann die Arbeitszeit flexibel gestaltet werden. Ferienwünsche und Frei-Wünsche der Mitarbeitenden werden nach Möglichkeit berücksichtigt. Die Arbeitsplanung erfolgt frühzeitig und verbindlich.



Bezahlte Pausen

Wir bieten 2 x 15 Minuten pro Tag bezahlte Pausen. Sonstige Pausen, bei denen der Arbeitsplatz nicht verlassen werden kann, wird die Pausenzeit ebenfalls bezahlt.



Ferien Plus

Die Mitarbeitenden haben mindestens 5 Wochen Ferien pro Jahr und 13,5 Feiertage zugute.



Aus- und Weiterbildung

Mit attraktiven zeitlichen und finanziellen Angeboten unterstützen wir die Mitarbeitenden, sich mit Aus- und Weiterbildungen fachlich zu vertiefen und zu spezialisieren.



Förderung Mitarbeitende

Unsere Weiterbildungsangebote unterstützen den persönlichen Werdegang unserer Mitarbeitenden. Für dieses Ziel gibt es diverse interne Weiterbildungsangebote und die Möglichkeit, an externen Schulungen teilzunehmen. Auszubildende können ihre Grundausbildung mit der Fachmaturität verknüpfen.



Zulagen / Spesen

Für Einsätze am Abend, in der Nacht sowie an Wochenenden und Feiertagen werden Zulagen bezahlt.



Elternurlaub Plus

Im Roth-Haus werden 16 Wochen Mutterschaftsurlaub gewährt.



Sabbatical

Es besteht die Möglichkeit, unbezahlte Sabbatical von mehreren Monaten zu beziehen.



ÖV-Anbindung

Das Roth-Haus ist im Zentrum von Muri in unmittelbarer Nähe zum Bahnhof und kann mit Zug, S-Bahn und Bus gut erreicht werden.



Parkplätze

Den Mitarbeitenden stehen auf dem Roth-Haus Areal diverse Gratisparkplätze zur Verfügung.



Firmen-Auto Privatnutzung

Firmenfahrzeuge können privat zu einer km-Pauschale genutzt werden.



Entschädigung Arbeitsweg



Vergünstigung Verpflegung

Mitarbeitende können sich im Roth-Haus vergünstigt verpflegen (Frühstück, Mittagessen, Abendessen).



Gratis Getränke

Den Mitarbeitenden steht im Roth-Haus Mineralwasser gratis zur Verfügung.



Relax Bereiche

Den Mitarbeitenden stehen für Pausen und Erholung separate Bereiche und Räume zur Verfügung.



Gesundheits-Massnahmen

Im Roth-Haus werden regelmässig gesundheitsfördernde interne Schulungen angeboten.



Mitgestaltung

Das Mitarbeitende sich aktiv einbringen wird gewünscht und im Rahmen des Qualitätsmanagementsystems gezielt gefördert und unterstützt.



Barrierefreie Einrichtung



Geschenke

Mitarbeitende erhalten für diverse Anlässe Geschenke von der Einrichtung.



Events für Mitarbeitende



Prämien

Zusätzliche Leistungen und Dienstjubiläen werden im Roth-Haus finanziell belohnt.



Vergünstigungen

Die Mitarbeitenden vom Roth-Haus erhalten von diversen Partnerfirmen Vergünstigungen und Rabatte.



Unbezahlte Ferien

Mitarbeitende haben im Roth-Haus die Möglichkeit, unbezahlte Ferientage zu beziehen.