

NEU

Pflegehelfer/in SRK 40 - 100%

BE · Münsingen · Spitex AareGürbetal

INFOS

Inserat-Nr.

J903212

Datum

09.05.2024

Arbeitsort

3110 Münsingen (BE), Schweiz

Anstellungsverhältnis

Festanstellung

Funktion

Mitarbeiter

Qualifikation

Basiskurse

Arbeitspensum

Teilzeit 40% - 100%

Stellenantritt per

Nach Vereinbarung

Kategorien

Ambulante Pflege (Spitex usw.)

INSERAT

Suchen Sie ein aussergewöhnlich selbstständiges und vielfältiges Arbeitsfeld mit flachen hierarchischen Strukturen? Arbeiten Sie gerne lösungsfokussiert und mit viel Raum für Eigeninitiative und Mitsprache?

Verstärken Sie unser Unternehmen nach Vereinbarung als

Pflegehelfer/in SRK 40 - 100%

(Pensum frei wählbar, Frühdienst 7 oder 8 Uhr bis 12 Uhr und/oder Abenddienst 17 bis 22 Uhr)

Ihre Tätigkeiten

- Sie erbringen bedarfs- und bedürfnisorientierte Pflege und Betreuung bei den zugeteilten Klienten*innen
- Sie betreuen und begleiten Klienten*innen in den Aktivitäten des täglichen Lebens
- Sie sind Ansprechperson für die Klienten*innen und deren Angehörige
- Sie erfassen und dokumentieren Ihre Leistungen selbständig im Tablet (Software SWING)

Was Sie auszeichnet

- Sie bringen den Abschluss als Pflegehelfer/in SRK und haben evtl. bereits Spitex-Erfahrung
- Sie sind dienstleistungsorientiert, flexibel und arbeiten gerne selbständig und lassen sich nicht aus der Ruhe bringen
- Sie sind im Besitz eines Führerausweises der Kat. B (Spitex-Auto vorhanden)
- EDV- Grundkenntnisse

Darauf können Sie sich freuen

- Eine vielseitige, verantwortungsvolle Aufgabe
- Ein motiviertes, erfahrenes und hilfsbereites Team
- Die Möglichkeit, Ihr Wissen einzubringen und zur Weiterentwicklung beizutragen
- Fortschrittliche Anstellungsbedingungen
- Mitgestaltung der Dienst- und Einsatzplanung

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Frau Barbara Siegenthaler, Leiterin Pflegedienst, steht Ihnen für weitere Auskünfte gerne zur Verfügung, 031 722 88 88.

Wir freuen uns auf Ihre Unterlagen: SPITEX AareGürbetal, HR-Abteilung, Südstrasse 1, 3110 Münsingen oder hr@spitex-aareguerbetal.ch (<mailto:hr@spitex-aareguerbetal.ch>) .

KONTAKT

Adresse

Spitex AareGürbetal
HR-Abteilung
Südstrasse 1
3110 Münsingen
Schweiz

Internet

<http://www.spitex-aareguerbetal.ch>

Kontaktperson

Telefon: 031 722 88 88

E-Mail (<mailto:hr@spitex-aareguerbetal.ch>)

PORTRÄT

Spitex AareGürbetal



Website: <https://www.spitex-aareguerbetal.ch/>

Hier bin ich zu Hause.

Hier will ich bleiben.

Ein legitimer Wunsch. Wir von der SPITEX AareGürbetal machen dies mit einem umfassenden Angebot in Pflege und Haushalt möglich.

Überall für alle.

BENEFITS



Mitgestaltung

Wir arbeiten auf Augenhöhe zusammen, haben Gestaltungsspielraum sowie flexible und familienfreundliche Arbeitszeitmodelle.



Flexible Arbeitszeiten

Wir bieten Arbeitsmodelle, die zeitliche und räumliche Flexibilität ermöglichen, sofern es die entsprechende Situation zulässt.



Förderung Mitarbeitende

Breites, internes Weiterbildungsangebot; finanzielle Unterstützung bei externer Weiterbildung (Arbeitszeit, Kurskosten, Reisespesen) nach Vereinbarung



Vorsorge Plus

Übernahme von 58% der Beiträge durch die Arbeitgeberin, 42% durch die Arbeitnehmenden; ab dem 5. Dienstjahr Wechsel in Vorsorgeplan mit Zusatzsparen; Koordinationsabzug wird dem Beschäftigungsgrad angepasst; bei unbezahltem Urlaub von weniger als 1 Mte übernimmt die Arbeitgeberin den ganzen Beitrag



Pause

Früchte und Kaffee/Tee gratis



Kinderzulagen Plus

1 Kind CHF 250.00 pro Monat nach Beschäftigungsgrad; 2 Kinder CHF 180.00 pro Monat nach Beschäftigungsgrad; 3 Kinder CHF 110.00 pro Monat nach Beschäftigungsgrad; 4 Kinder CHF 40.00 pro Monat nach Beschäftigungsgrad; ab 5 Kinder keine Zulagen



Elternurlaub Plus

Mutterschaftsurlaub: 16 Wochen, 100% entlohnt; Vaterschaftsurlaub: 2 Wochen, 100% entlohnt



Aus- und Weiterbildung

Breites, internes Weiterbildungsangebot; finanzielle Unterstützung bei externer Weiterbildung (Arbeitszeit, Kurskosten, Reisespesen) nach Vereinbarung



Ferien Plus

Personen in Erst- / Grundausbildung 33 Tage (mit normalem Lernendenlohn); bis zum vollendeten 49. Altersjahr 25 Tage; vom 50. bis zum vollendeten 59. Altersjahr 28 Tage; ab dem 60. Altersjahr 33 Tage



Events für Mitarbeitende

Verschiedene Personalaktivitäten wie Personalabende, Ausflüge etc.



Vergünstigungen

10% Vergünstigung auf Halbjahres-/Jahresfitnessabonnement; 10% Vergünstigung auf frei-verkäufliche Medikamente & Produkte für den persönlichen Gebrauch; Grippeimpfung + komplementäre



Unbezahlte Ferien

Pensionskasse: Bei unbezahltem Urlaub von weniger als einem Monat übernimmt die Arbeitgeberin den ganzen Beitrag

Alternativen; Vergünstigungen bei
Versicherungen & Büromaterial;
Vergünstigungen über Spitex
Schweiz: Flottenrabatt