

Pflegehelfer/in SRK 60% in Spiez

BE · Spiez · Spitex Region Thun AG

INFOS

Inserat-Nr.
J896595

Datum
16.04.2024

Arbeitsort
3655 Spiez (BE), Schweiz

Anstellungsverhältnis
Festanstellung

Funktion
Mitarbeiter

Qualifikation
Basiskurse

Arbeitspensum
Teilzeit 60%

Stellenantritt per
sofort oder nach Vereinbarung

Kategorien
Ambulante Pflege (Spitex usw.)

INSERAT



Die SPITEX Region Thun AG ist eine moderne, zukunftsorientierte Nonprofitorganisation mit rund 225 Mitarbeitenden. Nebst den üblichen Kerndienstleistungen bietet die SPITEX Region Thun AG zusätzlich Psychosoziale Betreuung, Demenzbegleitung, Palliative Care sowie Hauswirtschaft an.

Suchst du eine sinnvolle und erfüllende Arbeit? Reizt dich ein anspruchsvoller Arbeitsinhalt? Schätzt du Autonomie und Selbständigkeit und übernimmst du dazu auch noch gerne Verantwortung? Dann bist du bei uns richtig! Wir suchen

Pflegehelfer/in SRK 60% in Spiez

mit der Möglichkeit die Ausbildung als FaGe-Erwachsenenbildung zu absolvieren

Dein Aufgabenbereich

- Du übernimmst in Zusammenarbeit mit Dipl. Pflegefachpersonen die individuelle Pflege von Patienten und Menschen mit Beeinträchtigungen
- Du betreust Menschen bei den Aktivitäten des täglichen Lebens zu Hause und ermöglichst ihnen dadurch ein selbstbestimmtes Leben
- Du schreibst selbständig den Verlaufsbericht in der elektronischen Pflegedokumentation

Dein Profil

- Du verfügst über eine Weiterbildung als Pflegehelfer/in SRK
- Du hast Freude, Menschen in ihrer vertrauten Umgebung zu unterstützen
- Du pflegst einen wertschätzenden und offenen Umgang
- Du bist bereit, geteilte Dienste zu leisten
- Du wendest gängige Smartphone-Anwendungen sicher an
- Du hast den Führerausweis Kat. B und von Vorteil ein eigenes Auto

Wir bieten Dir

- spannende, vielseitige und selbständige Aufgaben
- eine offene und unterstützende Betriebskultur
- interne und externe Weiterbildungsmöglichkeiten
- regelmässige Teamsitzungen und Fallbesprechungen
- Jahresarbeitszeit mit mind. 5 Wochen Ferien
- Kollektive Krankentaggeldversicherung
- Eintritt in Pensionskasse bereits ab Jahreseinkommen von CHF 10'000.00 möglich und wir übernehmen 55% der Beiträge

Wir freuen uns auf dich!

Fachliche Fragen beantwortet dir Mariel Bettschen, Stützpunktleiterin Spiez, unter der Tel. Nr. 033 226 50 50.

Auskunft zur Rekrutierung erteilt dir gerne Sandra Balsiger, Verantwortliche HR, Tel. Nr. 033 226 50 50.

Wenn du dich für die Stelle interessierst, freuen wir uns über deine Kontaktaufnahme.

Deine schriftliche Bewerbung mit Lebenslauf, Arbeitszeugnissen und Diplomen richtest du bitte per E-Mail an hr@spitex-region-thun.ch .

www.spitex-region-thun.ch

PORTRÄT

SPITEX Region Thun AG



Website: <http://www.spitex-region-thun.ch>

Die **SPITEX Region Thun AG** ist eine moderne, zukunftsorientierte Nonprofitorganisation mit rund 225 Mitarbeitenden. Nebst den üblichen Kerndienstleistungen bietet die SPITEX Region Thun AG zusätzlich Psychosoziale Betreuung, Demenzbegleitung, Palliative Care sowie Hauswirtschaft an.

BENEFITS



Flexible Arbeitszeiten

Flexible Arbeitszeitmodelle (Teilzeitmöglichkeit, Anstellung im Stunden- oder Monatslohn) die die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Freizeit ermöglichen.



Ferien Plus

Altersabhängige Ferienguthaben, mind. 5 Wochen Zusätzlich freie Tage für besondere Ereignisse und Anlässe.



Vorsorge Plus

Übernahme Pensionskassen-Beiträge zu 55% durch Arbeitgeberin. Freiwilliger Beitritt in unsere Pensionskasse SHP, Dietikon bereits ab Jahreseinkommen von CHF 10'000.00 und 20% Pensum möglich



Aus- und Weiterbildung

Umfangreiches Angebot an intern organisierten Weiterbildungen; die Arbeitszeit ist dabei bezahlt. Beteiligung an externen Weiterbildungen.



Förderung Mitarbeitende

Umfangreiches Angebot an intern organisierten Weiterbildungen; die Arbeitszeit ist dabei bezahlt.



Zulagen / Spesen

Nachtarbeit ab 23.00 Uhr bis 06.00 Uhr wird mit einer Zeit-Gutschrift von 20% und einer Zulage von Fr. 6.-- pro Stunde vergütet. Abendarbeit und WE wird auch mit einer Zulage von Fr. 6.-- pro Stunde entschädigt.



Elternurlaub Plus

16 Wochen Mutterschaftsurlaub mit 100% Lohnfortzahlung und Möglichkeit zum Bezug von anschliessendem unbezahlten Urlaub.



Kinderzulagen Plus

zusätzlich zu den obligatorischen Kinder- und Ausbildungszulagen Ausrichtung von monatlichen Betreuungszulagen.



Geschenke

Dienstaltersgeschenk mit bis 10 Ferientagen zusätzlich und Dienstjubiläumsanlass. Geburtstagsgeschenk.



Events für Mitarbeitende

jährlicher Personalanlass und Pensioniertenanlass.



Vergünstigungen

Bezug von bis zu CHF 1'000.00 Reka pro Jahr mit 15% Rabatt.



Prämien

Ausrichtung einer Prämie von CHF 1'000.00 bei erfolgreicher Vermittlung von neuen Mitarbeitenden



Sabbatical

Unbezahlter Urlaub nach
Absprache im Team möglich.