
Sozialpädagogin/Sozialpädagoge (betreutes Wohnen) 40 % - Referenz SB68

SO · Olten · Stiftung Arkadis

INFOS

Inserat-Nr.
J918361

Datum
15.04.2024

Arbeitsort
4600 Olten (SO), Schweiz

Anstellungsverhältnis
Festanstellung

Funktion
Mitarbeiter

Qualifikation
Tertiärstufe A

Arbeitspensum
Teilzeit 40%

Stellenantritt per
2024-08-01T00:00:00

Kategorien
Behindertenwesen

Vielen Dank für Ihr Interesse an dieser Stelle. Leider ist diese Publikation nicht vorhanden oder wurde vom Auftraggeber zurückgezogen. Für Ihre Zukunft wünschen wir Ihnen alles Gute.

PORTRÄT

Stiftung Arkadis

arkadis
gemeinsam
lebensqualität
schaffen

Website: <http://www.arkadis.ch>

Die Stiftung Arkadis ist ein Dienstleistungs- und Fachzentrum mit Angeboten im Bereich Wohnen, Arbeit und Freizeit, Therapie und Beratung für Menschen mit Unterstützungsbedarf.

BENEFITS



Flexible Arbeitszeiten

Jahresarbeitszeit; Teilzeitarbeit wird unterstützt; Home Office (sofern es die entsprechende Situation zulässt).



Individuelle Dienstenteilung

Individuelle Bedürfnisse werden nach Möglichkeit berücksichtigt.



Ferien Plus

25 Arbeitstage pro Jahr; ab 60. Altersjahr 30 Arbeitstage. Fallen viele Feiertage auf ein Wochenende, werden zusätzliche Ferientage aus Ausgleich gewährt. 10 Tage Jubiläumsferien alle 5 Dienstjahre.



Lohn und Boni

Fair-Pay-Label TOP (garantiert Lohngleichheit zwischen Frau und Mann); Löhne werden nach Alter und Ausbildung festgelegt.



Sozialversicherungen Plus

Arbeitgeberin übernimmt 100 % der Beiträge für Krankentaggeld- und Berufsunfallversicherung. Ausserdem sind die Mitarbeitenden bei Unfall privat versichert.



Vorsorge Plus

Finanzierung BVG 60 % Arbeitgeberin / 40 % Arbeitnehmende; kein Koordinationsabzug.



Bezahlte Pausen

Täglich 15 Minuten bezahlte Pause.



Aus- und Weiterbildung

Breites internes Aus- und Weiterbildungsangebot; grosszügige finanzielle Beteiligungen bei externen Aus- und Weiterbildungen.



Zulagen / Spesen

Nacht- und Wochenendzulagen: CHF 6.10 pro Stunde.



Elternurlaub Plus

16 Wochen Mutterschaftsurlaub zu 100 %; 2 Wochen Vaterschaftsurlaub zu 100 %.



Unbezahlte Ferien

Unbezahlter Urlaub ist nach Absprache im Team möglich und wird unterstützt.



Geschenke

Bei besonderen Anlässen (Geburtstage, Hochzeiten, Geburten); Halbtax-Abonnement.



Gesundheits-Massnahmen

Interne berufliche Gesundheitsförderung; kostenlose Grippeimpfung, Beteiligung an Fitness-Abo.



Home-Office

nach Möglichkeit



Gratis Getränke



Barrierefreie Einrichtung



**Beteiligung ÖV-
Abonnemente**



ÖV-Anbindung